

Вправе ли гендиректор издать приказ об увеличении себе должностного оклада, не спросив учредителей?

Постановление Федерального арбитражного суда Волго-Вятского округа от 12 ноября 2010 г. по делу N А43-45261/2009 Суд признал недействительным решение единоличного исполнительного органа об установлении оклада директору, поскольку пришел к правомерному выводу о том, что ответчик не обладал полномочиями по принятию решения об увеличении себе должностного оклада без согласия и без выраженного волеизъявления работодателя

Единственный учредитель ООО обратился в суд с целью оспорить приказы директора об увеличении должностных окладов работников (включая этого руководителя). Одна из судебных инстанций сочла, что действия директора совершены в рамках предоставленных ему полномочий. Он наделен правами и обязанностями работодателя. Окружной суд не согласился с этими выводами и пояснил следующее. В силу Закона об ООО единоличным исполнительным органом общества является его гендиректор (директор).

Исходя из ранее сформулированных разъяснений Пленума ВС РФ, представитель работодателя - лицо, которое наделено полномочиями по найму сотрудников в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юрлица либо локальными нормативными актами (или в силу заключенного с этим лицом трудового договора). То есть работодателем по отношению к гендиректору является общество, а лицо, подписывающее соглашение с ним от имени этой организации, считается представителем работодателя. Следовательно, названный руководитель общества наделен правами и обязанностями работодателя лишь в отношениях с сотрудниками этого юрлица.

В соответствии с ТК РФ любые денежные выплаты, к которым относится и должностной оклад гендиректора (директора), производятся исключительно с согласия и на основании выраженного волеизъявления работодателя.

Таким образом, гендиректор не обладает полномочиями принимать решение об увеличении себе должностного оклада (как единоличному исполнительному органу) без согласия и без выраженного волеизъявления работодателя.

Незаключение трудового договора единственным участником ООО с гендиректором не наделяет последнего правом повышать себе должностной оклад.